

UNIÃO E PARTICIPAÇÃO



PREVI CHAPA 2

Votação: 16 a 28 de maio

A Chapa 2 é resultado da aliança entre várias chapas que disputaram a última eleição na Previ: SEMENTE DA UNIÃO, PARTICIPAÇÃO, NOVA PREVI, parte da PREVI FORTE e outros importantes grupos que conjugam dos mesmos ideais.

Unidos pelo compromisso de promover mudanças e avanços necessários na gestão da Previ, milhares de aposentados, colegas do Previ Futuro e do Plano 1 formaram a Chapa 2 UNIÃO E PARTICIPAÇÃO, com profissionais que retratam o perfil do participante. Soma a experiência de quem já atuou na Previ, com as experiências de colegas dos diversos espaços de trabalho no BB e em outros fundos de pensão.

A Chapa 2 UNIÃO E PARTICIPAÇÃO atende os anseios dos participantes por mudança. Surge da necessidade de alternância dos eleitos para uma representatividade mais competente e independente, colocando o associado em primeiro plano.

O que nos motiva é o compromisso com as questões relevantes da Previ como: Transparência na gestão, aproximação com os participantes e competência administrativa. Precisamos assegurar uma Previ cada vez mais forte. Votando Chapa 2, você aponta o caminho da renovação do estilo de gestão e relacionamento.



SEU VOTO FAZ A DIFERENÇA!

RELACIONAMENTO COM OS PARTICIPANTES

- ✓ Resgatar a importância do participante, o verdadeiro dono da Previ;
- ✓ Promover a aproximação com os participantes através de debates sobre a instituição e seus respectivos planos;
- ✓ Ampliar o serviço de Assessoria Previdenciária;
- ✓ Debates com a participação de Conselheiros e Diretores, via site da Previ;
- ✓ Criar novos canais de comunicação com os participantes.

GESTÃO

- CONSELHOS DE PARTICIPADA – Transparência e critérios que garantam experiência e qualificação na seleção dos conselheiros das empresas.
- CONSELHO FISCAL INDEPENDENTE – Defender eleição para o Conselho Fiscal em votação isolada, para garantir a independência dos conselheiros.

FIRMEZA E INDEPENDÊNCIA

DOS REPRESENTANTES ELEITOS JUNTO AO PATROCINADOR

- COBRAR do BB os valores para recompor a reserva matemática dos benefícios oriundos de demandas trabalhistas.
- RESOLUÇÃO 26 – Lutar pela revogação e restituição dos prejuízos causados aos participantes.
- TETO DOS EXECUTIVOS – Defender a imediata implantação do teto para aposentadoria.
- ESTATUTO DO INTERVENOR – Lutar pelo restabelecimento pleno dos direitos dos associados, como o fim do voto minerva, volta da consulta ao corpo social e o retorno da Diretoria de Participação para os associados.
- TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO – Renegociar e divulgar as taxas pagas ao BB para a administração das aplicações da PREVI.
- DEFENDER a inclusão dos colegas oriundos dos Bancos incorporados na Previ.

MELHORIAS PARA O PLANO 1

- ✓ PRESERVAÇÃO DO SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO: Automatizar a melhor média para os participantes, evitando perdas.
- ✓ FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO: Abertura permanente do financiamento.
- ✓ EMPRÉSTIMO SIMPLES: Propor o aumento do valor do teto.
- ✓ SUPERÁVIT: ➢ Defender o retorno do BET até o montante destinado para o benefício.

- Lutar pela devolução dos valores entregues ao patrocinador.
- Exigir que o BB assumira o valor do BET dos pré-67.
- Defender a redução das contribuições e isentar para aqueles que já contribuíram por 360 meses.
- Aumentar o benefício Mínimo.
- Propor ampliação do benefício de pensão para, no mínimo, 80% da aposentadoria do titular.

MELHORIAS PARA O PREVI FUTURO

✓ PERFS DE INVESTIMENTO:

- Criar assessoria para tirar dúvidas sobre Perfs de Investimento.
- Reduzir a carência para mudança no perfil.
- Criar o Perfil Ciclo de Vida, maior percentual de renda variável no início das contribuições, reduzindo com o tempo.
- ✓ TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO DOS RECURSOS:
- Divulgar a composição das carteiras e o portfólio dos investimentos.
- Reduzir a Parcela Previ, gerando maior benefício de risco no caso de aposentadoria por invalidez ou pensão.
- Reduzir a taxa de carregamento, melhorando o benefício final.
- ✓ EMPRÉSTIMO SIMPLES E FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO:
- Melhorar as condições de contratação e amortização do ES.
- ✓ ASSESSORIA PREVIDENCIÁRIA: ampliar o atendimento ao Previ Futuro.
- ✓ DESLIGAMENTO DO BB: melhorar as condições de resgate no desligamento, equiparando ao Plano 1.

Convite à União e Participação

A Previ administra 170 bilhões de reais em ativos, com uma responsabilidade pelo futuro de mais de 500 mil pessoas. Isso torna a gestão da entidade muito complexa, exigindo competência técnica e habilidade negocial dos gestores.

Nossa aposentadoria depende das nossas escolhas de hoje. Não há nada garantido quanto ao futuro, a menos que exerçamos nosso dever estatutário escolhendo pessoas certas para lugares certos.

Convide seus colegas para participarem do processo eleitoral, analise a experiência profissional dos candidatos e vote consciente.

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

Responsável por estudar e propor políticas orientadoras da gestão dos ativos da PREVI, especialmente no que diz respeito à alocação de recursos, análise de risco, aderência às necessidades de liquidez e solvência dos planos e programação orçamentária.

PROPOSTAS

- Plano 1 – Propor alternativas de investimentos que privilegiem rentabilidade e liquidez; Diversificação – Os ativos do Plano 1 estão muito concentrados em renda variável, é preciso, de forma responsável, reduzir gradativamente esse grande risco ao qual estamos expostos.
- Previ Futuro – Propor revisão no perfil padrão, criando um perfil que se ajuste à realidade de tempo de contribuição de cada participante, quanto maior o tempo, menor a exposição à renda variável; Propor alternativas de investimentos que busquem maximizar a rentabilidade do plano.

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO

É responsável por gerir as áreas de suporte administrativo, gestão de pessoal, gestão do suporte tecnológico, contabilidade, organização e métodos e controladoria.

PROPOSTAS

- Fornecer as melhores soluções em infraestrutura, processos, tecnologias e pessoas, viabilizando condições mais adequadas de funcionamento de toda PREVI, considerando a melhor relação custo benefício possível.
- Otimização dos processos e sua informatização, de modo a reduzir os níveis de risco operacional e obter elevados padrões de produtividade, além da racionalização do custo administrativo.
- Resgatar a relação com o corpo técnico e gerencial da PREVI a fim de proporcionar a manutenção de um ambiente de trabalho saudável, produtivo e direcionado ao alcance dos objetivos da organização.

RAZÕES PARA VOTAR NA CHAPA 2

- ✓ Renovação da visão de representação do funcionalismo
- ✓ Experiência de gestão na Previ, em outros fundos e no BB
- ✓ Capacidade técnica de gestão financeira e recursos humanos
- ✓ Independência da gestão e compromisso exclusivo com os associados
- ✓ Propostas realistas e sustentáveis, com conhecimento e habilidade negocial para colocá-las em prática

Mais informações, sugestões, propostas e candidatos:
www.uniaoeparticipacao.net.br e Facebook: Previ União e Participação.



NOSSA EQUIPE

AMIR GONÇALVES DOS SANTOS | Dir. de Planejamento
Possui 87 Grad em Administração FAGV, Esp. em Gestão de Negócios, MBA Altos Executivos/PUC-MG e Fundação D Cabral; Mestre em Administração e Desenvolvimento Empresarial - MADE/RJ; Membro efetivo das comissões de Relacionamento com Participantes e de Educação Previdenciária da ABRAPP de 2010 a 2012; Certificações: INEPAD; Gestão para Resultados Sustentáveis, ANBIMA: CPA 20, IBCG; Conselho de Administração; Educador UNIBDI; Invest. Financeiros; Gestão Econômica, Diálogo e ODM; Prof. de Adm. Financeira; Ger. de agências 96 a 2006; Gerente Executivo da Previ 2006 a 2012.
Outras certificações: Teoria Geral da administração; Gestão de Marketing; Economia e Finanças; Controles Internos; Gestão de Segurança; Responsabilidade Socioambiental; Gestão Organizacional e pessoas; Gestão de Crédito; Comércio Exterior; Agronegócios; DRS - Desenvolvimento Regional Sustentável.

LEONARDO FALETTI | Dir. de Administração
Possui na agência Perha-RJ em 77, Bacharel em Administração - SUESC/RJ e MBA Executivo-COPPEAD/UFRJ. Trabalhou no CESEC Niterói, nos CONOS Rio e S. José dos Pinhais. Atuou por dez anos na PREVI como Gerente/Gerente Executivo, onde coordenou a participação da construção do Manual de Normas e Procedimentos, da Reestruturação Organizacional e da criação da área de O&M e RH. Gerente de Divisão na BBDTVM, de 2010 a 12 onde atuou na criação da Divisão de Fundos Estruturados (Fundos Imobiliários, de Participações, etc.). Aposentou-se em 2012 e hoje presta Consultoria Organizacional.

CONSELHO DELIBERATIVO



SÉRGIO FARACO | Titular

Economista, possui no BB em 1964, foi de Caixa-Executivo e Gerente Geral em Agência de São Paulo, Instrutor e Instrutor formador do DESED, presidente do Conselho Deliberativo de São Paulo Holding Corp Participações S/A, Assistente do Interventor do AEROS Fundo de Previdência Complementar, Dr. Carilho Calazans, membro do Instituto Nacional de Mediação e Arbitragem, Gerente Geral de empresa loteadora. Tem registro de especialista em perícias judiciais junto ao Conselho Regional de Economia SP e presta consultoria a empresas. Elaborou apostilo sobre previdência privada fechada.



MACILENE R. DE OLIVEIRA | Suplente

Aposentada, 32,5 anos de BB. Bacharel em Direito pela UFRJ; MBA Altos Executivos-USP e MBA Marketing p/ FUNDACEUS; Atuou em Procuradoria, Centro-Goianá e SUPER-GO. Foi Gerente Geral nas Agências TI-GO, Rua 82/Prço Cuiabá/GO e Vice-Presidente da AABP-Pracuraba e do Comitê de Mobilização Política dos Func. do BB em Goiás, que incentivava candidatos a candidatar-se aos cargos. É ferrenzamente contra a perpetuação de pessoas e/ou grupos no comando das nossas diversas Entidades.

CONSELHO FISCAL



FERNANDO LUIZ LIMA SARAIVA | Titular

Cariense, 61 anos, 36 dedicados ao movimento dos trabalhadores, 27 anos de BB, trabalhou no DE Manaus, Belém e São Luís. Atualmente na GENOP Fortaleza como Assessor de Engenharia e Arquitetura. Militante desde 1977 no movimento estudantil onde foi preso em greve durante a ditadura militar. Atuou e votou como delegado no Congresso de Reconstrução da UNE. Participou da fundação da CUT, foi delegado sindical em vários períodos no DE, MA e CE. Milita no Movimento Nacional de Oposição Bancária. Membro da diretoria eleitoral Coesra (a Central Sindical Popular) COP Conlutas.



JORGE STEH LOPES | Suplente

Aposentado, cariense, Bacharel em Ciências Contábeis - FSP/UNESP/ENRJ; Especialização em Contabilidade - FGV/RJ; 30 anos no BB, no IMPLA, coordenou a implantação do on-line e novos modelos de Ags. e Ceseq RJ, Administrador - CESEC São Cristóvão - RJ, CEDAR, Ag. Centro RJ, Participou, a convite do Ministério da Saúde, da implantação da ANS e Gerente de Fiscalização - Conselho Brasileiro de Adequação dos parâmetros contábeis da BBDTVM, BB Sui Americana. Hoje administra centro comercial de 150 unidades.

CONSELHO CONSULTIVO PLANO 1



ELAINE MICHEL | Titular

Bacharel em Ciências Contábeis pela AEUDF em Brasília. Compliance no BB, Diretoria de Controles Internos; Assessora nas Diretorias de Varejo e Governo, Diretora de Relações Institucionais e Vice-Presidente de Relações Funcionais de Anúbis, eleita para o Conselho Fiscal em 2006 com 2009 pelo Conselho Deliberativo. Em sua atuação na Anúbis foi primeira Vice-Presidente a exigir apuração de denúncias. Diretora de Benefícios da Anabpp, trabalhou no CESEC, Passo Fundo - RS e na Agência Ponta Preta no MS. Eleita delegada sindical por vários mandatos em Brasília.



CARLOS VITOR CERQUEIRA | Suplente

Aposentado, cariense, Mestre em Administração-FGV/RJ; Contador Pós-Graduado em Mercado de Capitais e Titulares - BMF/UCAM/RJ; Pós-Graduado em Auditoria e Controles Internos-FGV/RJ; 30 anos de BB. Possui em Itaguai - RJ, Administrador, Ags. Eletrônicas, Niterói, Prêmio de Março, Petrópolis, Av. das Américas e Leblon. GERAD Escritório BB Luanda-Angola. Atuou 15 anos como professor de Contabilidade Bancária e Análise das Dem. Financeiras na UCAM-RJ, Instrutor de Contabilidade Bancária, Técnicas de Vendas e Análise de Crédito na ABERJ.



EBENEZER WALTER ARAÚJO | Titular

Empossado no BB em 1982, exerceu gerências gerês em agências no Brasil e no exterior. Residiu no Panamá, Costa do Marfim, Portugal, Espanha e Israel. Foi Diretor Geral das empresas CIRAP e TRATORFORTE em Recife, e INTERTRADE-Import/Export, em Israel. Com experiência em comércio exterior e operações financeiras internacionais, tem fóros e trabalhos publicados. Elaborou o "Relatório BB x PREVI", entregue ao SACEN e a cinco entidades internacionais (uma das quais está em contato). Está elaborando similar, o "Relatório PREVI".



MARIA LIZETE DA SILVA | Suplente

Trabalhou no Banco de 1977 a 2007. Iniciou sua carreira em Santana do Livramento (RS), passando por Rio Grande (RS), Imperatriz (MA), Porto Alegre (RS) e Brasília (DF). De 1998 a 2007, foi auditora interna do BB. Aposentou-se de lotação na GRA Contabilidade, Controladoria e Gestão de Riscos. É mestre em Ciências Contábeis (UnB), especialista em Controladoria (UnB), tem MBA em Auditoria (FPEC/FEA-USP) e bacharelado em Ciências Contábeis pela FURJ (Rio Grande-RS). Docente de graduação e pós-graduação na área de contabilidade, auditoria e controladoria.

CONSELHO CONSULTIVO PREVI FUTURO



MANOEL PEREIRA DE LIMA JÚNIOR | Titular

Possui em mar/2000 na agência Santa Margarida/MG, desde 2001 na Diretoria de Tecnologia, com passagem pela Diges de mar/2011 a jul/2013 como Assessor Master de TI, de volta à Diges em ago/2013 como Gerente de Divisão. Graduado em Administração pela FACCIM/MG, especializações em MBA Executivo em Negócios Financeiros - UNB/INEPAD, MBA Gestão de Pessoas - UNIPAR e Arquitetura Orientada a Serviços SOA - UNIEURO. Certificações: Finanças, Crédito, ISA, Segurança, Organização e Gestão de Pessoas.



GISELE CRISTÓVÃO BRANDÃO | Suplente

No BB DESDE 2004; graduada em Letras/Português Inglês (UFRR) - Especialização MBA em Gestão de Recursos Humanos; Certificação Internacional BULATS (Business Language Test); Curso de Extensão - Business Management (Greystone College - Vancouver/CA); desde 2006 no GEPEE São Paulo - colaborou em 2007 e 2010 na área de educação corporativa e em 2011 até então integra a equipe de relações do trabalho; atua na equipe de desenvolvimento interno, a qual, dentro outras funções, promove ações de responsabilidade socioambiental e assessoria sobre o desenvolvimento.



CRISTIANA SILVA GARBINATTO | Titular

34 anos - Casada, Formada em Administração de Empresas pela UFRGS; Certificação em Investimentos: CPA 20; Certificação Interm. Economia e Finanças, Gestão de Segurança, Marketing, Gestão Organizacional e de Pessoas, Responsabilidade Socio-Ambiental e Agronegócios. Ingressou no Banco do Brasil em setembro de 2003, foi caixa, assistente de negócios e gerente de médio. Diretora do Sindicato dos Bancários de Porto Alegre, do Conselho de Usuários da Caixa, líder do GRUA e presidente da CIPA do Condomínio BB Rua Uruguaí.



BRUNO CHERMONT VIDAL | Suplente

Possui em abr/2000 na agência UnB/DF. Trabalhou na Diretoria de Varejo de 2002 a 2005, quando foi para a Ditec. Atualmente, exerce o cargo de Diretor de TI na Ditec/DF, Gerando com Administração com Habilitação em Análise de Sistemas, com especializações em Engenharia de Software e Gestão de Projetos de TI. Foi delegado sindical em 2005/06 e 2009/10. É Coordenador do grupo de assessoramento técnico de novos funcionários (pós-97 e bancos incorporados) na Anúbis.

VOTE PELA MUDANÇA